

Informe de Resumen Legislativo

Trabajo y Empleo



Este informe de resumen legislativo destaca las medidas políticas de Trabajo y Empleo que recibieron una audiencia pública en un comité de política durante la sesión legislativa ordinaria del 2023. El informe está organizado por subtemas e incluye el número de la medida; el estado de la medida: decretada [✓] o no decretada [✗]; y una descripción breve de la medida.

Subtemas de Trabajo y Empleo:

- Aprendizaje y Capacitación en el Trabajo
- Negociación Colectiva
- Códigos de Construcción y Edificación
- Protecciones Laborales
- Leyes sobre Permisos de Trabajo
- Seguro de Desempleo
- Salarios y Prestaciones
- Indemnización de los Trabajadores
- Condiciones de Trabajo y Seguridad Laboral

Aprendizaje y Capacitación en el Trabajo

- | | | |
|---------|---|--|
| SB 119 | ✗ | Habría exigido al Departamento de Transporte de Oregon, al Departamento de Servicios Administrativos de Oregon y a cualquier organismo que utilizara fondos del "Ley del Plan de Rescate Americano" (ARPA por sus siglas en inglés) del 2021 para mejoras públicas que estudiaran el uso de aprendices en proyectos de mejoras y obras públicas. |
| SB 850 | ✗ | Habría exigido a los organismos públicos que contraten proyectos de construcción de capital que tengan un costo estimado de al menos un millón de dólares y utilicen al menos 750,000 dólares en fondos de agencias públicas o dinero puesto a disposición de Oregon en virtud de la Ley del Plan de Rescate Americano del 2021 que entren en acuerdos laborales de proyecto (PLA, por sus siglas en inglés). La medida habría exigido que un PLA proporcionara el pago a la tasa salarial prevaleciente, utilizara aprendices para realizar el 15 por ciento de las horas de trabajo que realizan los trabajadores en ocupaciones susceptibles de aprendizaje y estableciera un plan de divulgación, contratación y retención de mujeres, minorías y veteranos para realizar trabajos en el proyecto. |
| HB 2294 | ✓ | Asigna 5 millones de dólares a la Oficina de Trabajo de Industrias (BOLI por sus siglas en inglés) para desarrollar y administrar un programa de subsidios para hasta 10 proyectos piloto de aprendizaje de bomberos en Oregon. |
| HB 2649 | ✓ | Requiere al Departamento de Transporte de Oregon, a la Comisión de Coordinación de la Educación Superior y a las agencias estatales con un proyecto de mejora pública de 3 millones de dólares o más que requieran a |

cada contratista que emplee aprendices para realizar el 12 por ciento o más de las horas de trabajo que realizan los trabajadores en ocupaciones susceptibles de aprendizaje; requiere que cada subcontratista, con un precio de contrato de 750,000 dólares o más, emplee aprendices para realizar el 12 por ciento o más de las horas de trabajo que los trabajadores en ocupaciones susceptibles de aprendizaje realizan en la mejora pública; y requiere que cada contratista y subcontratista establezca e implemente planes de divulgación, contratación y retención de mujeres, individuos de minorías y veteranos para realizar el trabajo.

- HB 2722 ✗ Habría permitido a los jóvenes de 16 y 17 años manejar maquinaria motorizada cuando el trabajo sea accesorio a su inscripción como estudiantes-aprendices en cualquier programa de capacitación profesional que esté reconocido por una autoridad educativa estatal o local o a su empleo como aprendices registrados.
- HB 3306 ✓ Requiere que una entidad que reciba cualquier fondo estatal o federal de Ley de innovación y oportunidades laborales establezca estándares salariales y planes de capacitación para los individuos que participen en un programa administrado por la entidad, si, bajo el programa, la entidad proporciona a los individuos experiencia laboral pagada.
- HB 3307 ✓ Proporciona protecciones legales antidiscriminatorias relacionadas con el empleo bajo la ley de Oregón a una persona que participe en un programa de aprendizaje registrado o en cualquier programa de capacitación en el trabajo del sector privado.

Negociación Colectiva

- SB 194 ✓ Hace permanente la exclusión de un empleado que tenga un rango equivalente o inferior al de sargento de la Policía Estatal de Oregón de la definición de " supervisory employee" (empleado supervisor) a efectos de negociación colectiva.
- SB 845 ✗ Habría modificado los procedimientos requeridos para el arbitraje vinculante para ciertos empleados de distritos de tránsito y sistemas municipales de autobuses, y requerido que el arbitraje sea realizado por un panel de tres personas.
- HB 2573 ✓ Añade a los requisitos que la Junta de Relaciones Laborales (ERB por sus siglas en inglés) desarrolle procedimientos que puedan utilizarse para preparar y firmar autorizaciones que designen a representantes en la negociación utilizando un registro electrónico y una firma electrónica.
- HB 2864 ✓ Añade a los empleados del Departamento Correccional y de las Empresas Correccionales de Oregón y a los agentes de libertad condicional y vigilada que supervisan a delincuentes adultos a la lista de empleados que no son



miembros de un sindicato pero a los que se pueden cobrar honorarios y costos razonables por la representación en cuestiones no relacionadas con la negociación de un convenio colectivo.

Códigos de Construcción y Edificios

- | | | |
|-----------|---|--|
| SB 228 | ✓ | Añade a la lista de razones por las que se puede revocar, suspender o condicionar la licencia de un contratista. |
| HB 2675 | ✗ | Habría eximido del código estatal de especialistas en estructuras a un "edificio agrícola" cuando la estructura esté ubicada en un terreno agrícola o forestal y no requiera más de 20 personas para ocupar la estructura fuera de una temporada de cosecha o no más de 40 personas durante una temporada de cosecha. |
| HB 2870 B | ✗ | Habría permitido a un contratista presentar una fianza de seguridad, ejecutada por una empresa de fianzas de seguridad, en lugar de retener una fianza como exige actualmente la ley de Oregón para los contratos públicos. |
| HB 2922 | ✓ | Aumenta en 5,000 dólares el valor de la fianza de caución exigida a todas las entidades autorizadas por la Junta de Contratistas de la Construcción. |
| HB 3385 A | ✗ | Habría prohibido a un contratista residencial mayor cobrar o retener más del 50% del precio original del contrato antes de la finalización sustancial de la remodelación o reparación de una estructura residencial unifamiliar o bifamiliar ocupada por el propietario cuando el precio del contrato supere los 40,000 dólares. |

Protecciones Laborales

- | | | |
|--------|---|---|
| SB 631 | ✗ | Habría permitido a los empleados contratados por una agencia estatal que opera y cuenta con personal las 24 horas del día, los 365 días del año, rechazar las horas extras obligatorias si el empleado ya hubiera trabajado un turno de horas extras obligatorias en el mismo mes. |
| SB 692 | ✓ | Requiere a las agencias estatales que utilicen un sistema de información mantenido por el Departamento de Servicios Administrativos (DAS por sus siglas en inglés) para hacer un seguimiento de las investigaciones internas sobre discriminación o acoso en el lugar de trabajo que afecten a los empleados. Dirige al DAS el desarrollo de un programa formal de capacitación para el personal que investiga las denuncias internas de discriminación y acoso en el lugar de trabajo. |
| SB 851 | ✓ | Requiere a la Oficina de Labor e Industrias que prepare un modelo de política respetuosa en el lugar de trabajo que los empleadores puedan adoptar. |



- SB 925 ✗ Habría convertido en una práctica ilegal que un empleador o agencia de empleo anunciara una oportunidad de trabajo, promoción o traslado sin revelar el rango salarial y los beneficios laborales en el anuncio de empleo.
- HB 2800 ✗ Habría definido el significado de "because of age" (a causa de la edad) en la ley de discriminación laboral para incluir características estrechamente asociadas con, correlacionadas con, o utilizadas como sustituto de la edad, tales como: el salario; la antigüedad en la empresa; los factores de mayor costo relacionados con las prestaciones de jubilación, otras prestaciones de jubilación o cualquier prestación de seguro; o la elegibilidad y el estatus de jubilación o pensión. La medida habría convertido en una práctica ilegal de empleo la búsqueda de la edad del solicitante antes de la realización de una entrevista inicial o de que se haga una oferta condicional de empleo y la inclusión de palabras o frases específicas en la solicitud de empleo que sugieran preferencias de edad.
- HB 3568 ✗ Habría exigido a los centros de distribución de almacenes que proporcionaran a los trabajadores información sobre las cuotas que se les asignan, prohibido a los empleadores establecer cuotas que impidan a los trabajadores hacer las pausas necesarias para comer y descansar, proporcionado protecciones a los trabajadores contra acciones laborales adversas, como medidas disciplinarias o despidos por no cumplir cuotas no reveladas o cuotas que no permitan las pausas adecuadas, y permitido presentar quejas ante el comisionado de la Oficina de Trabajo e Industrias para su cumplimiento.

Leyes sobre Permiso de Trabajo

- SB 31 ✓ Requiere que el director del Departamento de Empleo de Oregón determine si el fondo de Permiso Pagado de Oregón es solvente antes del 11 de agosto de 2023, para que las prestaciones y los subsidios estén disponibles a partir del 3 de septiembre de 2023. La medida prevé un retraso en el pago de las prestaciones y los subsidios si se determina que el fondo es insolvente.
- SB 881 ✗ Habría exigido al director del Departamento de Ingresos que reembolsara a una empresa de arrendamiento de trabajadores cualquier pago de contribuciones del empleador realizado por una empresa de arrendamiento de trabajadores para un empleador con menos de 25 empleados si el Departamento de Ingresos determinaba que el reembolso era debido.
- SB 912 ✓ Crea requisitos relativos a los pagos excesivos de las prestaciones del programa Permiso Pagado de Oregón, al cobro de las prestaciones pagadas en exceso y a las sanciones para los empleadores que ofrezcan, pero no cumplan los requisitos de los planes de prestaciones equivalentes del empleador.



- SB 913 ✓ Introduce cambios en el programa de permiso médico y familiar pagado, incluyendo cuándo pueden tener lugar las audiencias y cuándo puede divulgarse la información. La medida también modifica la cantidad salarial sujeta a las contribuciones para el programa.
- HB 2290 ✗ Habría autorizado al Departamento de Ingresos a revelar información al Departamento de Empleo para administrar el programa de seguro de baja médica y familiar pagada.
- HB 3028 ✓ Prohíbe a un empleador exigir a un empleado que utilice las vacaciones, la baja por enfermedad o la baja anual por el tiempo que pase un empleado que sea miembro designado de una junta o comisión estatal.

Seguro de Desempleo

- HB 2921 ✓ Requiere que los hospitales presenten el informe que exige la Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC por sus siglas en inglés) o el Departamento de Educación de los Estados Unidos mostrando los datos demográficos de la fuerza laboral de los hospitales por raza, etnia, sexo y categorías laborales a la Oficina de Labor e Industrias 90 días después de que el hospital presente el informe a la EEOC.
- HB 3331 ✓ Modifica los requisitos de elegibilidad para las prestaciones del reparto del trabajo. La medida elimina un requisito que exigía que un empleado estuviera empleado de forma continuada durante seis meses a tiempo completo o durante un año a tiempo parcial y expande el porcentaje de reducción de horas que puede trabajar un empleado para tener derecho a las prestaciones del reparto del trabajo a un mínimo del 10 por ciento y un máximo del 50 por ciento.

Salarios y Prestaciones

- SB 594 ✓ Requiere que se pague la Tasa de Salario Predominante en un proyecto de obras públicas cuando dicho proyecto sólo implique demolición o eliminación de residuos peligrosos.
- HB 2057 A ✗ Habría hecho a un contratista responsable conjunto y solidario en una acción civil o administrativa por los salarios no pagados de un empleado de un subcontratista no representado en cualquier nivel.
- HB 2058 ✓ Dirige al Departamento de Desarrollo Empresarial de Oregon (OBDD por sus siglas en inglés) a desarrollar y administrar un programa para proporcionar hasta 40,000 dólares de concesiones reembolsables sin intereses a los empleadores agrícolas para los costos asociados con el cumplimiento de los requisitos salariales de horas extra.



- HB 2556 A ✗ Habría establecido requisitos sobre cómo y cuándo un empleador puede deducir los salarios de un empleado después de que un empleador realice pagos excesivos erróneos de salarios.
- HB 3205 A ✗ Habría dirigido al comisionado de la Oficina de Labor e Industrias la adopción de normas relativas a las leyes de equidad salarial de Oregón, incluida la aclaración en torno al pago de bonificaciones basadas en factores de buena fe.
- HB 3233 ✗ Habría establecido que la tarifa salarial predominante para los trabajadores del sector eléctrico es la tarifa para el área geográfica dentro de la cual cada sindicato local es el representante exclusivo de los miembros del sindicato local, y el convenio colectivo es el convenio colectivo en el que el sindicato local es parte.

Compensación de los Trabajadores

- SB 214 ✗ Habría aclarado que la definición de " average weekly wage" (salario semanal promedio) para calcular las prestaciones por muerte en las reclamaciones de compensación de los trabajadores es el salario semanal promedio vigente cuando se paga la compensación. Habría permitido al Fondo de Prestaciones de los Trabajadores adelantar fondos a los beneficiarios de los trabajadores.
- SB 418 ✓ Permite a los trabajadores lesionados con una lesión incapacitante compensable aceptada recibir prestaciones por incapacidad temporal cuando el trabajador tenga que ausentarse del trabajo para recibir servicios médicos compensables.
- HB 3412 ✓ A efectos de las reclamaciones de compensación de los trabajadores, permite que los asociados médicos presten servicios médicos compensables y autoricen el pago de prestaciones por incapacidad temporal con arreglo a las mismas normas que los enfermeros especializados.
- HB 3471 ✓ Convierte en una práctica laboral ilegal que un empleador ofrezca negociar un acuerdo de resolución condicionado a que un trabajador acepte un acuerdo de no recontractación, y que un empleador haga una oferta para un acuerdo de resolución condicionado a que un trabajador acepte la disposición de no recontractación, a menos que se cumplan las condiciones de excepción.
- HB 3541 ✗ Habría proporcionado a una empresa matriz, o a empresas relacionadas asociadas con una responsabilidad de empleador, protecciones frente a demandas por terceros por la compensación de los trabajadores.



Condiciones de Trabajo y Seguridad Laboral

- SB 592** ✓ Requiere que el director del Departamento de Servicios al Consumidor y a las Empresas (DCBS por sus siglas en inglés) realice una inspección exhaustiva del lugar de trabajo cuando una investigación de accidente revele que una infracción causó o contribuyó a una muerte relacionada con el trabajo o cuando se produzcan tres o más infracciones intencionadas o repetidas en un periodo de un año. Establece las sanciones civiles mínimas y máximas de la Administración de Seguridad y Salud en el Trabajo (OSHA por sus siglas en inglés) federal por infracciones de los requisitos estatales de seguridad ocupacional o salud y exige al director que ajuste anualmente las sanciones civiles.
- SB 907** ✓ Prohíbe a un empresario tomar represalias o discriminar a un empleado o posible empleado que, de buena fe y sin alternativa razonable, rechace la exposición a una condición peligrosa.

Personal

Whitney Perez, Analista legislativo

Erin Seiler, Analista legislativo

Oficina de Política Legislativa e Investigación

Capitolio del Estado de Oregón | (503) 986-1813 | www.oregonlegislature.gov/lpro

Tenga en cuenta que la Oficina de Política Legislativa e Investigación proporciona investigación centralizada y no partidista y análisis de temas para el poder legislativo de Oregón. La Oficina de Política Legislativa e Investigación no proporciona asesoramiento jurídico. Los resúmenes legislativos contienen información general actualizada desde la fecha de su publicación. Las medidas adoptadas posteriormente por los poderes legislativo, ejecutivo o judicial pueden afectar a su exactitud.

